

# **Teilhabechancengesetz**

## **Umsetzung beim Jobcenter Kreis Wesel**

Stand Juli 2019

## **Hintergrund:**

Trotz guter Arbeitsmarktsituation sind in Deutschland noch gut 750.000 Menschen langzeitarbeitslos.

Im Kreis Wesel sind es über 5.400 Menschen.

Über 7.000 Menschen beziehen seit 6 und mehr Jahren Arbeitslosengeld II.

## **Problem:**

Je länger die Suche nach Arbeit erfolglos bleibt, desto schwieriger wird der Weg zurück in Arbeit.

## **10. SGB II-Änderungsgesetz in Kraft ab 01.01.2019: Leistungen zur Eingliederung in Arbeit**

- Zwei Fördermöglichkeiten
  - § 16 e SGB II – Eingliederung von Langzeitarbeitslosen
  - § 16 i SGB II – Teilhabe am Arbeitsmarkt
- Auf dem Allgemeinen und Sozialen Arbeitsmarkt
- Unterstützung Arbeitgeber durch Lohnkostenzuschüsse und Coaching

## § 16 i SGB II



≥ 2 Jahre arbeitslos

**75**<sup>\*</sup> % Lohnkostenzuschuss  
+ Coaching ? !



Sozialversicherungspflichtige  
Arbeitsverhältnisse



≥ 6 Jahre ALG II-Bezug,  
über 25 Jahre alt

**100**<sup>\*\*</sup> % Lohnkostenzuschuss  
+ Coaching ? !



„MitArbeit“:  
Neue Instrumente für  
Langzeitarbeitslose

## § 16 e SGB II



# § 16 e SGB II



<b>Fördergegenstand:</b>	Sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse (außer zur Arbeitslosenversicherung) bei allen Arten von Arbeitgebern
<b>Förderdauer:</b>	Zwei Jahre
<b>Arbeitsvertrag:</b>	mindestens 15 Stunden sozialversicherungspflichtig mindestens für die Dauer von 2 Jahren (keine Nachbeschäftigungspflicht)
<b>Zuschuss:</b>	75 %, sinkt im 2. Jahr auf 50 %
<b>Coaching:</b>	Ganzheitliche beschäftigungsbegleitende Betreuung während der gesamten Förderdauer möglich (mindestens in den ersten 6 Monate der Beschäftigung)
<b>Qualifizierung:</b>	Ergänzende Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen des SGB II bei Vorliegen der Fördervoraussetzungen möglich

## Personenkreis § 16e

- erwerbsfähige Leistungsberechtigte des SGB II
- mindestens zweijähriger Arbeitslosigkeit
- arbeitsmarktferne Personen

## § 16 i SGB II

Zielgruppe:



≥ 6 Jahre ALG II-Bezug,  
über 25 Jahre alt

**100** Lohnkostenzuschuss  
% + Coaching  

Sozialer Arbeitsmarkt



Sozialversicherungspflichtige  
Arbeitsverhältnisse

# § 16 i SGB II



<b>Fördergegenstand:</b>	Sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse bei allen Arten von Arbeitgebern
<b>Förderdauer:</b>	Fünf Jahre
<b>Zuschuss:</b>	100 %, sinkt ab dem 3. Jahr um 10 Prozentpunkte
<b>Coaching:</b>	Ganzheitliche beschäftigungsbegleitende Betreuung während der gesamten Förderdauer (mindestens die ersten 12 Monate der Beschäftigung)
<b>Qualifizierung:</b>	Erforderliche Weiterbildungen und betriebliche Praktika sind möglich. Weiterbildungskosten bis insgesamt 3.000 Euro werden übernommen

## Personenkreis §16 i

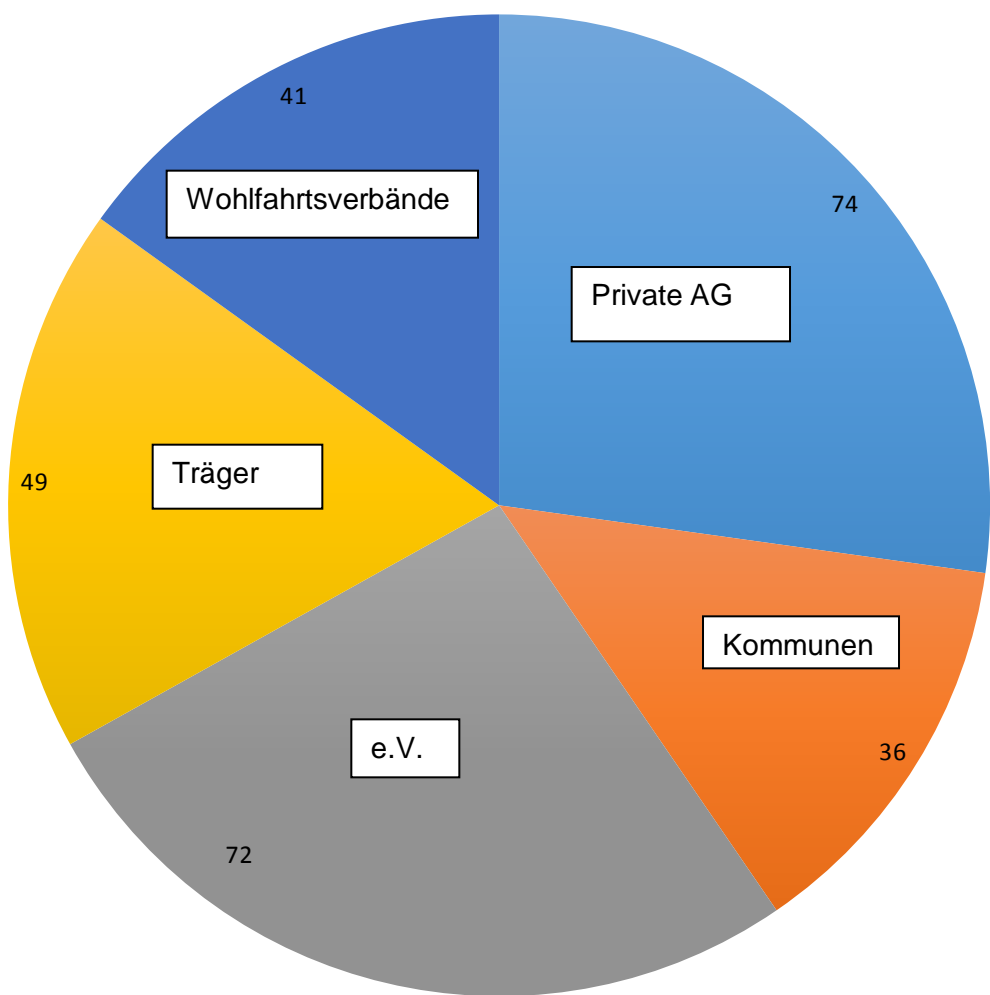
- erwerbsfähige Leistungsberechtigte des SGB II
- Mindestens 25 Jahre
- mindestens 6 Jahre Leistungsbezug  
(Sonderregelungen für Bedarfsgemeinschaften mit minderjährigen Kindern sowie schwerbehinderte Personen)
- arbeitsmarktferne Personen

## WEITERE WICHTIGE HINWEISE

- Der Zuschuss bemisst sich nach dem Tariflohn, wenn der AG tarifgebunden ist, sonst nach Mindestlohn. Liegt eine tariforientierte Bezahlung vor ist dies im Arbeitsvertrag festzuhalten, unter Angabe des angewandten Tarifvertrages
- Die Regelung des § 16i tritt am 01.01.2025 außer Kraft. Damit können Förderungen längstens bis zum 31.12.2029 erbracht werden
- **Ermessensentscheidung** des Jobcenters, **ob** eine Förderung zur Teilhabe am Arbeitsmarkt erforderlich ist, um den Kunden wieder eine Perspektive am Arbeitsmarkt zu eröffnen und dass die Förderung in Abgrenzung zu anderen Instrumenten wirtschaftlich ist
- Das Jobcenter hat zu den möglichen Einsatzgebieten eine Stellungnahme des Örtlichen Beirates einzuholen

# Umsetzungstand im Jobcenter Kreis Wesel:

Arbeitgeber  
Gesamt 272

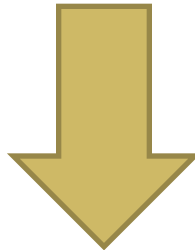


- Private AG
- Kommunen
- e.V.
- Träger
- Wohlfahrtsverbände

- Wohlfahrtsverbände
- Caritas
  - Diakonie
- e.V.
- Heimatvereine
  - Sportvereine
  - Spix
  - Tafel
  - Arbeitslosenzentrum ....
- Private AG
- Seniorenheime
  - Pflegedienste
  - Sicherheitsgewerbe
  - Hausverwaltung
  - Gartenbau
  - Einzelhandel
  - Gastronomie
- Träger
- SCI
  - CJD
  - weitere

## **Hinweis für Arbeitgeber:**

Bei Einstellung eines Beschäftigten, kann eine Förderung durch eines der beiden Regelinstrumente eingesetzt werden.



Kontaktaufnahme mit dem Jobcenter Kreis Wesel

### **Rechte Rheinseite**

Karla Heuer, Tel: 0281/9620-567, E-Mail: [Karla.Heuer@jobcenter-ge.de](mailto:Karla.Heuer@jobcenter-ge.de)

### **Linke Rheinseite**

Ulrich Klein, Tel: 02842/92739-600, E-Mail: [Ulrich.Klein@jobcenter-ge.de](mailto:Ulrich.Klein@jobcenter-ge.de)

Gemeinsamer Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Wesel und Jobcenter Kreis Wesel

# Chancen und Möglichkeiten in Ihrer Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeberservice



## Struktur und Aufbau des gemeinsamen Arbeitgeberservice

### AG-S Team 141 (Kreis Wesel)

- Betreuung der Branchen
  - Handel
  - Gesundheitswesen
  - Logistik
  - Finanzen

Teamleiterin Frau Winter

### AG-S Team 142 (Kreis Wesel)

- Betreuung der Branchen
  - Handwerk
  - Hotel & Gastronomie
  - Baugewerbe

Teamleiterin Daniela Stegemann

- Telefon: 0800 45555 20
- E-Mail: [Wesel.Arbeitgeber@Arbeitsagentur.de](mailto:Wesel.Arbeitgeber@Arbeitsagentur.de)
- Erreichbar von Mo.-Fr. von 08:00 Uhr bis 18:00 Uhr

### bAG-S Team 640 & 840 (Kreis Wesel)



- Telefon Heuer: 0281-9620567
- E-Mail: [Karla.Heuer@jobcenter-ge.de](mailto:Karla.Heuer@jobcenter-ge.de) (rechte Rheinseite)
- Telefon Klein: 02842 92739600
- E-Mail: [Ulrich.Klein@jobcenter-ge.de](mailto:Ulrich.Klein@jobcenter-ge.de) (linke Rheinseite)

# Wir sind **bAG-S**

**bAG-S** steht für **bewerberorientierter Arbeitgeber Service**

Das heißt für Sie eine unbürokratische und schnelle **Besetzung von Arbeitsstellen** mit motivierten Arbeitskräften. Wir begleiten Sie und Ihre künftigen MitarbeiterInnen im gesamten Einstellungsprozess.

# Wir sind bAG-S

- ✓ Individuelle Beratung und Unterstützung in allen Fragen der Stellenbesetzung
- ✓ Durchführung von Bewerbungstagen für Sie und mit Ihnen
- ✓ Unterstützung bei Förderangeboten und Abwicklung
- ✓ Branchenübergreifende Betreuung
- ✓ Rechtskreisübergreifende Betreuung
- ✓ Termine vor Ort bei Ihnen, kein Problem 😊

# Wir sind bAG-S



Ihr Kontakt für die  
**linke** Rheinseite:

**Herr Ulrich Klein**

Teamleiter Arbeitgeberservice  
Geschäftsstellen Kamp-Lintfort & Moers  
Telefon: 02842 92739-600

Ihr Kontakt für die  
**rechte** Rheinseite:

**Frau Karla Heuer**

Teamleiterin Arbeitgeberservice  
Geschäftsstellen Dinslaken & Wesel  
Telefon: 0281 9620-567



Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

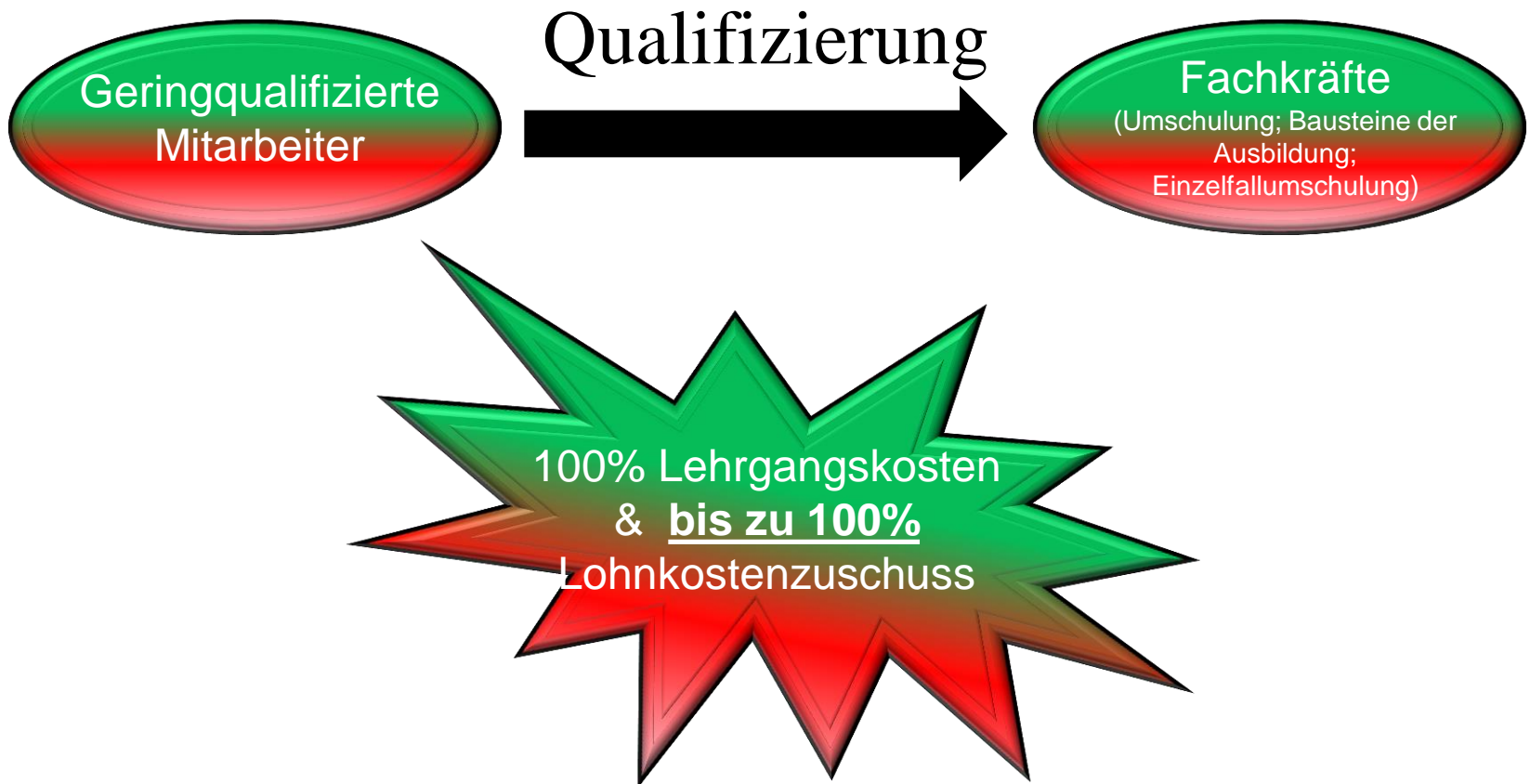
Assistierte Ausbildung (AsA)

Einstiegsqualifizierung (EQ)

Eingliederungszuschuss (EGZ)

Maßnahme beim Arbeitgeber (MAG)

Weiterbildung und Qualifizierung (WeGebAU)



# Zuschüsse zu Weiterbildungen (>160 Unterrichtseinheiten) nach Unternehmensgrößen

## Kleinstunternehmen

(weniger als 10  
Mitarbeiterinnen und  
Mitarbeiter)

- Bis zu 100%  
Lehrgangskosten
- Bis zu 75%  
Arbeitsentgeltzuschuss

## Klein- und Mittelständische Unternehmen

(10-249 Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter)

- Bis zu 50%  
Lehrgangskosten
- Bis zu 50%  
Arbeitsentgeltzuschuss

Weiterbildung  
Ihrer  
Mitarbeiterinnen  
und  
Mitarbeiter



### Jugendliche

(mit Vermittlungshemmnissen;  
bei AA oder JC gemeldet)

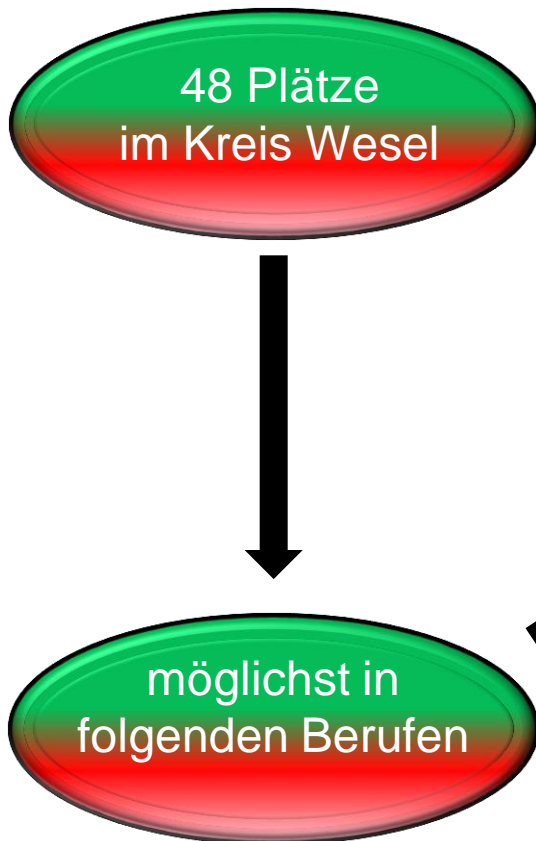
- Zuschuss zur  
Ausbildungsvergütung  
(max. 24 Monate)  
€ 400 VZ / € 233 TZ
- Begleitung v. Azubi u. Betrieb  
durch Träger  
(max. 36 Monate)

### Ausbildungsbetrieb

(Ausbildungsplatz muss  
zusätzlich sein)

- Bisher noch nie ausgebildet
- Seit 4 Jahren nicht mehr  
ausgebildet
- Mehr Ausbildungsplätze als im  
Schnitt der letzten 4 Jahre

Beitrag zur  
Fachkräfte-  
sicherung



Positivliste  
= Berufe mit  
regionalem  
Fachkräftebedarf

Anlagenmechaniker Sanitär-/Heizungs-/Klimatechnik  
Automobilkaufmann/ Automobilkauffrau  
Berufskraftfahrer (m/w/divers)  
Dachdecker/in \*\*\*  
Eisenbahner (m/w/divers) Betriebsdienst - Lokführer (Personen und Transport)  
Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme/ Elektronikerin für Gebäude- und  
Infrastruktursysteme  
Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik  
Fachinformatiker/ Fachinformatikerin  
Fachinformatiker/in - Systemintegration (m/w/d)  
Fachkraft für Lagerlogistik  
Fachlagerist/ Fachlageristin  
Florist/in  
Friseur/ Friseurin (m/w/d)  
Gärtner/in Garten- und Landschaftsbau  
Hörakustiker/in  
Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)  
Industriekaufmann/ Industriekauffrau  
Industriemechaniker/ Industriemechanikerin  
IT-System-Kaufmann/-frau (m/w/d)  
Kauffrau im Einzelhandel (m/w/d)  
Kaufmann (m/w/divers) Spedition und Logistikdienstleistung  
Kaufmann für Büromanagement/ Kauffrau für Büromanagement  
Kaufmann für Groß- und Außenhandel beide Schwerpunkte (m/w/d)  
Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)  
Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)  
Koch/Köchin  
Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/divers) Nutzfahrzeugtechnik  
Kraftfahrzeugmechatroniker/ Kraftfahrzeugmechatronikerin  
Maler und Lackierer/ Malerin und Lackiererin  
Maler/in und Lackierer/in - Gestaltung und Instandhaltung  
Mechatroniker (m/w/d)  
Mediengestalter/in Digital und Print (m/w/d)  
Medizinischer Fachangestellter/ Medizinische Fachangestellte  
Metallbauer/ Metallbauerin  
Notarfachangestellte (m/w/d)  
Pharmazeutisch-Kaufmännische/r Angestellte/r  
Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte (m/w/d)  
Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d)  
Restaurantfachmann/frau  
Schornsteinfeger (m/w/d) \*\*\*  
Schweißer (m/w/d)  
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)  
Steinmetz/in und Steinbildhauer/in - Steinmetzarbeiten (m/w/d)  
Steuerfachangestellte (m/w/d)  
Tischler/ Tischlerin  
Tourismuskaufmann/-frau (m/w/d)  
Verkäuferin (m/w/d)  
Zahnmedizinische Fachangestellte (m/w/d)

Gemeinsam mehr erreichen!



**Sprechen Sie uns an!**  
**Wir freuen uns auf eine erfolgreiche**  
**Zusammenarbeit mit Ihnen.**

---

Telefon: 0800 4 5555 20

Internetseite: [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

E-Mail: [wesel.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:wesel.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)



Bundesagentur für Arbeit